

Programme de formation :

Développer la cohésion et la dynamique d'équipe

Présentation :

L'évolution et les changements rapides de l'environnement imposent aux organisations une réadaptation de leur management.

Afin de répondre aux besoins croissants en lien avec ces changements, les managers doivent agir au sein même de leur environnement et revoir leur manière de manager.

Cela nécessite de la patience, du courage, les moyens de se redécouvrir eux-mêmes en tant qu'individu afin de mieux comprendre leurs collaborateurs en tant que personne, puis en tant que collectif et en tant qu'équipe.

C'est ce que cette formation se propose d'aborder au cours des deux journées, visant à permettre aux managers de s'approprier les outils nécessaires à une bonne cohésion d'équipe et au développement personnel de leurs collaborateurs.

Objectifs et compétences professionnelles visés :

- ❖ Maîtriser les fondamentaux de la cohésion d'équipe et de la relation des individus à soi, aux autres et à l'environnement.
- ❖ Définir les rôles de chacun en fonction de leurs compétences
- ❖ Renforcer l'implication des membres de votre équipe pour les motiver
- ❖ Anticiper les besoins de l'équipe, en tant que manager
- ❖ Utiliser les outils de cohésion

Public visé : les managers de services

Intervenant : Sylvie Werschner, infirmière, Cadre de santé, thérapeute

Prérequis : connaître les fondamentaux du management

Organisation de la formation : 2 journées

Horaires : 9h à 12h30 et 13h30 à 17h00

Durée de la formation : 14 heures

Effectif : 6 personnes au minimum et 12 personnes au maximum

PSH : accessibilité des locaux pour les personnes à mobilité réduite

Formation Intra : Tarif => Nous consulter

Programme de formation :

Cette action de formation est animée en présentiel ou en FOAD "formation ouverte et/ou à distance"

Jour 1 : Matin :

- ❖ Accueil des participants, recueil de leurs attentes et présentation du programme de formation
- ❖ Positionnement des participants sur le sujet : questions, niveau de connaissance, leurs représentations
- ❖ Découvrir les différents styles de management
- ❖ Identifier son style de management

SAINTBIOSE Sasu - 3 Allée de l'économie - 67370 WIWERSHEIM

Tél : 06 51 15 91 22 E-mail : saintbiose@yahoo.com - www.saintbiose.com -

SIRET : 822 795 308 00029 Code APE 8690 F

**Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro : 44 67 05867 67 auprès du Préfet de la région GRAND EST
Référencement DATADOCK et Certification QUALIOP1**

- ❖ Les facteurs de motivation et de démotivation du manager
- ❖ Le questionnement autour de ses besoins en tant que manager et ceux de l'équipe
- ❖ Comment mettre en action sa motivation et son énergie
- ❖ La cohésion d'équipe et les différentes étapes d'évolution

Après Midi

- ❖ Les clés de la motivation individuelle au sein de la cohésion d'équipe : la culture de l'envie, la notion de point de vue
- ❖ L'entretien de motivation pour fixer les objectifs de développement
- ❖ La mise en œuvre du processus de communication au centre de la cohésion d'équipe
- ❖ Identification de la diversité des membres de l'équipe et de leurs différences de profil
- ❖ La reconnaissance, élément déterminant dans la cohésion de l'équipe

Jour 2 : Matin :

- ❖ Les clés de la motivation collective : les valeurs et ce qui motive les actions de chacun
- ❖ Définition des places et rôles de chacun au sein d'un projet de service (mission du service et sa raison d'être)
- ❖ La charte des valeurs et sa pérennisation
- ❖ Partage autour de techniques créatives et stimulantes
- ❖ Réflexion autour de la co-construction et de l'intelligence collective : sa mise en œuvre

Après Midi

- ❖ Préparation de réunions efficaces et stimulantes
- ❖ Animation de réunions motivantes : fixer des objectifs communs de développement
- ❖ Développement de l'interactivité des réunions
- ❖ Évaluation qualitative de la formation

Méthodes pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle de formation
- Apports théoriques et pratiques
- Document pédagogique
- Powerpoint
- Paperboard
- Analyse des pratiques individuelles et collectives
- Travaux pratiques
- Jeux de rôle sur la reconnaissance collective et individuelle

Mise en œuvre de moyens de compensation du handicap

Modalités d'évaluation et de suivi :

- ❖ Recueil des attentes des stagiaires et confrontation aux objectifs de la formation
- ❖ Évaluation des connaissances de stagiaires en début et en fin de formation
- ❖ Émargement des feuilles de présence
- ❖ Questionnaire d'évaluation de la formation portant sur l'atteinte de objectifs, le programme de formation, les méthodes d'animation et la transférabilité des acquis/
- ❖ A distance de la formation : analyse de la transférabilité des connaissances dans la pratique individuelle et collective par le biais d'un questionnaire adressé au service formation, et lors de l'entretien professionnel du stagiaire.

SAINTBIOSE Sasu - 3 Allée de l'économie - 67370 WIWERSHEIM

Tél : 06 51 15 91 22 E-mail : saintbiose@yahoo.com - www.saintbiose.com -

SIRET : 822 795 308 00029 Code APE 8690 F

**Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro : 44 67 05867 67 auprès du Préfet de la région GRAND EST
Référencement DATADOCK et Certification QUALIOP1**